

**Автономная некоммерческая организация
«Центр инжиниринга и инноваций Томской области»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АНО «ЦИИТО»
от 12 сентября 2025 г. № П-62-25

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Автономной некоммерческой организации
«Центр инжиниринга и инноваций Томской области»

Томск 2025 год

1. Общие положения

Положение об антикоррупционной политике Автономной некоммерческой организации «Центр инжиниринга и инноваций Томской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Автономной некоммерческой организации «Центр инжиниринга и инноваций Томской области» (далее – АНО «ЦИИТО», Организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики АНО «ЦИИТО»

2.1. Основными целями антикоррупционной политики АНО «ЦИИТО» являются:

- предупреждение коррупции в Организации;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Организации.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики АНО «ЦИИТО»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Организации знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников Организации за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

3. Используемые понятия и определения

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им служебных (трудовых) обязанностей.

3.5. **Личная заинтересованность работника Организации** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Организации и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.6. **Лица, заинтересованные в совершении Организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами:** директор (заместитель директора) Организации, а также лицо, входящее в состав органов управления Организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Организации (ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

4. Основные принципы антикоррупционной политики АНО «ЦИТО»

Антикоррупционная политика АНО «ЦИТО» основана на следующих ключевых принципах:

4.1. **Принцип соответствия политики действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.**

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти и иным нормативным правовым актам, применимым к автономным некоммерческим организациям.

4.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. **Принцип вовлеченности работников.**

В Организации на регулярной основе осуществляется информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

В Организации разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения его руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Организации применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Неотвратимость ответственности для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Организации на ежегодной основе осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

5.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц (контрагентов), с которыми АНО «ЦИТО» вступает в договорные отношения, в случае если указанные положения содержатся в контрактах (договорах), заключаемых АНО «ЦИТО» с физическими и (или) юридическими лицами.

5.3. Обязанности работников Организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.3.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации.

5.3.2. Незамедлительно информировать директора Организации:

- о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном локальным нормативным актом Организации;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;
- о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в порядке, установленном локальным нормативным актом АНО «ЦИТО».

5.4. В случае, если директор (заместитель директора) Организации имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Организация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Организации в отношении существующей или предполагаемой сделки, он обязан сообщить о своей заинтересованности высшему органу управления Организации - Попечительскому совету до момента принятия решения о заключении сделки. Сделка должна быть одобрена Попечительским советом.

6. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики в АНО «ЦИТО»

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Организации являются следующие должностные лица:

- директор Организации и его заместитель;
- председатель, заместитель председателя и члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Организации (далее – Комиссия);
- должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Организации.

Указанные в настоящем пункте Положения должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Организации.

6.2. Комиссия является постоянно действующим органом, образованным в целях оказания содействия Организации в реализации антикоррупционной политики, а именно:

осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в Организации;

обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

создания системы противодействия коррупции в деятельности Организации;

повышения эффективности функционирования Организации за счет снижения рисков проявления коррупции.

Порядок формирования и деятельности Комиссии определяется локальным нормативным актом АНО «ЦИТО».

6.3. На должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Организации, возлагаются следующие обязанности:

- разработка и представление на утверждение директору Организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и регистрация уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Организации или иными лицами; проверка сведений, содержащихся в таких уведомлениях;
- прием и регистрация уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Организации;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

7. Установление перечня реализуемых АНО «ЦИИТО» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия коррупции в АНО «ЦИИТО» осуществляется реализация следующего перечня антикоррупционных мероприятий.

<i>Направление</i>	<i>Мероприятие</i>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения по вопросам противодействия коррупции в Организации, разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников.
	Разработка и внедрение положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Организации.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных нарушений и организации проверки таких сведений.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
Обучение и информирование работников Организации.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
	Осуществление регулярного контроля

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Организации требованиям антикоррупционной политики АНО «ЦИИТО»	соблюдения внутренних процедур Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам.
---	---

8. Ответственность работников АНО «ЦИИТО» за несоблюдение требований настоящего Положения

8.1. За совершение коррупционных правонарушений работники Организации несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Ответственность работников Организации может наступать как за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, так и за действия (бездействие) подчиненных лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9. Консультирование и обучение работников

9.1. В Организации предусматривается проведение обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Обучение проводится по следующим тематикам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ);
- ознакомление с локальными нормативными актами Организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также в случае выявления по результатам ежегодного мониторинга хода и эффективности внедренных антикоррупционных процедур сомнений в их эффективности антикоррупционная политика Организации может быть пересмотрена (в неё могут быть внесены изменения и дополнения).